КРИТЕРИИ ЗА ИЗВЪРШВАНЕ НА ПОДБОР, СЪГЛАСНО ВЪТРЕШНИТЕ ПРАВИЛА ЗА ИЗВЪРШВАНЕ НА ПОДБОР ПРИ ПРОЦЕДУРА ЗА МОБИЛНОСТ ПО ЧЛ. 81А ОТ ЗАКОНА ЗА ДЪРЖАВНИЯ СЛУЖИТЕЛ В РЕГИОНАЛНА ЗДРАВНА ИНСПЕКЦИЯ - БЛАГОЕВГРАД

- **Аналитична компетентност** – умения за събиране, обработване и анализ на информация и предлагане на ефективни решения;
- **Ориентация към резултати** – стремеж към успех и отдаденост на работата за постигане на високи резултати в съответствие с поставените цели и изисквания; инициативност и търсене и прилагане на ефективни начини за постигане на по-високи резултати и качество на работата;
- **Работа в екип** – потенциал за работа в екип, способност за изпълняване на индивидуалните си цели по начин, по който подпомага изпълнението на общите цели;
- **Комуникативна компетентност** – ефективен обмен на информация и ясно изразяване в устна и писмена форма;
- **Фокус към клиента** – ефективно удовлетворяване на потребностите, интересите и очакванията на клиентите/потребителите на услугите и дейностите знания и умения, които са необходими за успешното изпълнение на длъжността;
- **Професионална компетентност** – притежава професионални знания и умения, които са необходими за успешно изпълнение на длъжността;
- **Дигитална компетентност** – знания и умения за обработване на информация, създаване на съдържание, дигитална комуникация, информационна сигурност и решаване на проблеми, които са необходими за успешно изпълнение на длъжността.

Кандидатите се оценяват съгласно посочените критерии в оценъчна карта с оценка от 1 до 5 за всеки критерий, като 5 е най-високата, а 1 най-ниската оценка. Членовете на комисията попълват оценъчна карта за всеки кандидат. Индивидуалната оценка на кандидата от събеседването от отделен член на комисията се определя като сбор от оценките по критериите, разделен на броя на критериите. Резултатът от събеседването на всеки кандидат е

средноаритметична величина от оценките на членовете на комисията. При изчисленията резултатът се закръглява до два знака след десетичната запетая.

За успешно издържали се считат кандидатите, получили резултат не по-малък от 4,00.